

**УТВЕРЖДЕНА:**  
Заведующий ГБДОУ детским садом № 69  
Кировского района  
\_\_\_\_\_/Ажигирова А.А./  
Приказ от 30.08.2022 № 52 п.2 - ОД

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о  
системе (целевой модели) наставничества педагогических работников  
на 2022 – 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Срок	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	<b>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов ДОУ:</b> – приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ДОУ» (Приложение 1 - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ДОУ, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ДОУ), – приказ о закреплении наставнических пар/групп, – подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.	Август	Заведующий Старший воспитатель  Заведующий Старший воспитатель
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август - сентябрь	Старший воспитатель
3.	Формирование Банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август - сентябрь	Старший воспитатель
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.	Сентябрь	Старший воспитатель
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение года	Старший воспитатель  Назначенные наставники и наставляемые

6.	<p align="center"><b>Завершение персонализированных программ наставничества</b></p>	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников».</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p align="center">Май</p>	<p align="center">Старший воспитатель</p>
7.	<p align="center"><b>Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества</b></p>	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте ДОУ и социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>	<p align="center">В течение года</p>	<p align="center">Старший воспитатель</p>